

7 tips voor BETROKKENHEID VAN TEAMS

bij de jaarplannen



Niet alle medewerkers zijn managers. Toch wil je de organisatie richting geven en teams betrekken in het maken van de jaarplannen.

Geef ruimte voor input

Wees duidelijk over de richting van de organisatie, maar laat teams bepalen wat ze willen bijdragen aan resultaten en acties



Gebruik geen managementtaal

Maar stel simpele vragen, zoals "Wat wil je als team bereiken?", "Wat gaan we doen?" en "Welke middelen hebben we daarvoor nodig?"

Werk met kleine teams

Dit geeft letterlijk en figuurlijk ruimte voor input van elk teamlid



Deel ideeën van jouw team

Door ideeën met hoger management en andere teams te delen krijg je consistentie en samenhang binnen de organisatie en geef je nieuwe input aan andere teams

Wijs elke taak toe aan een teamlid

Laat de teamleden bepalen hoe ze de taak uitvoeren, wanneer ze om feedback vragen en hoe ze resultaten presenteren



Maak een overzicht van alle acties

En breng hierin onderscheid aan tussen 'regulier werk' en 'verbeter- of ontwikkelopgave'



Geef ruimte voor andere vormen van rapportage

Voortgangsrapportages hoeven niet altijd te bestaan uit meetbare resultaten. Geef ook ruimte voor verhalen, beelden, filmpjes, foto's, duimpjes of hartjes.

